



PENGUMUMAN

NOMOR: 1383 /UN2.R4/SDM.00.01/2019

Dengan ini kami sampaikan **perbaikan** Pengumuman nomor 1337/UN2.R4/SDM.00.01/2019 tanggal 10 Mei 2019 tentang Penerimaan Calon Pegawai Tetap (Non PNS) di lingkungan Universitas Indonesia Tahun Anggaran 2019 yaitu:

1. Angka Romawi I tentang Persyaratan Umum Universitas nomor 5:

Tertulis	Usia Pelamar maksimal 37 Tahun untuk Formasi dengan kualifikasi S2 dan 42 Tahun untuk Formasi dengan kualifikasi S3 terhitung 1 Juni 2019;
Seharusnya	Usia Pelamar maksimal 42 Tahun untuk semua Formasi Jabatan dengan kualifikasi pendidikan S2/Sp1/S3 terhitung dari 1 Juni 2019;

2. Angka Romawi I tentang Persyaratan Umum Universitas nomor 6:

Tertulis	Pelamar diutamakan lulusan S3 untuk formasi yang telah ditetapkan. Bagi pelamar untuk formasi lulusan S2 yang diterima menjadi calon pegawai, wajib menandatangani surat pernyataan untuk melanjutkan studi ke jenjang S3;
Seharusnya	Pelamar diutamakan lulusan S3 untuk formasi yang telah ditetapkan. Bagi pelamar untuk formasi lulusan S2 yang diterima menjadi calon pegawai, wajib menandatangani surat pernyataan untuk melanjutkan studi ke jenjang S3 kecuali program Vokasi ;

3. Pada lampiran pengumuman tentang rincian jabatan, kualifikasi pendidikan, jumlah formasi **terdapat kekeliruan** dengan **perbaikan** sebagaimana tersebut dalam lampiran pengumuman ini.

Demikian disampaikan untuk menjadi perhatian. terima kasih.

Depok, 15 Mei 2019
Panitia Seleksi Calon Pegawai Tetap (Non-PNS)
Universitas Indonesia
Wakil Rektor Bidang SDM dan Kerjasama,


A: Prof. Dr. Ir. Dedi Priadi, DEA.

**PENERIMAAN
CALON PEGAWAI TETAP (NON PNS)
DI LINGKUNGAN
UNIVERSITAS INDONESIA TAHUN ANGGARAN 2019**

Universitas Indonesia sebagai Perguruan Tinggi Negeri – Badan Hukum (PTN-BH) memberikan kesempatan kepada Warga Negara Indonesia sebagai Calon Pegawai Tetap (Non PNS) untuk menjadi Dosen Universitas Indonesia. Berikut rincian jabatan, kualifikasi pendidikan, jumlah formasi sebagaimana terlampir.

I. PERSYARATAN UMUM UNIVERSITAS

1. Warga Negara Indonesia;
2. Memenuhi persyaratan kualifikasi pendidikan (jenjang dan jurusan) yang sesuai dengan lowongan formasi jabatan;
3. Memenuhi persyaratan yang telah ditetapkan dalam persyaratan khusus masing-masing formasi dan atau unit kerja;
4. Pelamar hanya bisa melamar 1 (satu) lowongan formasi jabatan;
5. Usia Pelamar maksimal 42 tahun untuk semua formasi jabatan dengan jenjang kualifikasi pendidikan S2/Sp1/S3 terhitung dari 1 Juni 2019;
6. Pelamar diutamakan lulusan S3 untuk formasi yang telah ditetapkan. Bagi pelamar untuk formasi lulusan S2 yang diterima menjadi calon pegawai, wajib menandatangani surat pernyataan untuk melanjutkan studi ke jenjang S3 kecuali formasi Program Vokasi;
7. Bersedia untuk menandatangani kontrak kinerja dan ikatan dinas selama 2 (dua) tahun apabila lolos seleksi sebagai calon pegawai Universitas Indonesia;
8. Tidak pernah dihukum penjara berdasarkan putusan Pengadilan yang telah mempunyai kekuatan hukum yang tetap, karena melakukan suatu tindak pidana kejahatan;
9. Tidak pernah diberhentikan dengan hormat tidak atas permintaan sendiri atau tidak dengan hormat sebagai CPNS/PNS, CPUI/PUI, anggota TNI/POLRI, pegawai BUMN/BUMD atau tidak pernah diberhentikan karena pelanggaran/hukuman bagi pegawai swasta;
10. Tidak berkedudukan sebagai CPNS/PNS, CPUI/PUI dan CPRSUI/PRSUI, Calon/Anggota TNI/POLRI, atau Pegawai BUMN/BUMD;
11. Bersedia bekerja penuh waktu di Universitas Indonesia;
12. Sehat jasmani dan rohani. Kesehatan jasmani, bebas narkoba, dan obat terlarang wajib dibuktikan dengan surat dokter dari rumah sakit pemerintah minimal tipe B;
13. Tidak menjadi anggota atau pengurus partai politik;
14. Pelamar wajib mempunyai pengalaman mengajar, penelitian dan/atau publikasi ilmiah yang dibuktikan dengan hasil publikasi/laporan hasil penelitian;
15. Ijazah pelamar yang diakui yaitu ijazah yang diperoleh dari Perguruan Tinggi yang terakreditasi "A" atau ijazah yang diperoleh dari Perguruan Tinggi Luar Negeri, yang telah mendapat penetapan penyetaraan dari Panitia Penilaian Ijazah Luar Negeri Kementerian Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi (Surat Keterangan Lulus Tidak Berlaku);
16. Wajib mengikuti segala ketentuan dalam kegiatan penerimaan calon pegawai Universitas Indonesia;

17. Wajib mendaftar online di laman <https://ui.id/cpui>.

II. SELEKSI DAN PELAKSANAAN TES

Seleksi melalui 3 (tiga) tahap dengan sistem gugur yang meliputi:

1. Seleksi Administrasi
2. Seleksi Kemampuan Dasar (TPA, EPT)
3. Seleksi Kemampuan Bidang (Psikotes, Praktek Mengajar dan Wawancara)

Pelaksanaan rekrutmen Calon Pegawai Tetap (Non PNS) akan dilaksanakan pada bulan Mei s.d. Agustus 2019 dengan jadwal kegiatan di bawah ini:

No	Kegiatan	Tanggal*	Tempat
1	Pengumuman Penerimaan	15 Mei 2019	Direktorat SDM
2	Pendaftaran online	16 Mei s.d. 24 Mei 2019	Direktorat SDM
3	Pengiriman berkas fisik lamaran	17 Mei s.d. 25 Mei 2019	Kantor Pos Po. Box. 001 UI Depok 16400
4	Pengumuman hasil seleksi administrasi	17 Juni 2019	Kampus UI Depok
5	Seleksi Kemampuan Dasar (EPT dan TPA)	19 Juni – 21 Juni 2019	Kampus Depok dan Salemba
6	Pengumuman Hasil Seleksi Kemampuan Dasar	1 Juli 2019	Direktorat SDM
7	Psikotes	3 Juli s.d. 4 Juli 2019	Kampus Salemba
8	Seleksi Kemampuan Bidang	23 Juli s.d. 26 Juli 2019	Kampus Depok
9	Pengumuman akhir kelulusan	1 Agustus 2019	Direktorat SDM
10	Pemberkasan akhir	7 Agustus s.d.14 Agustus 2019	Direktorat SDM

*jadwal bisa berubah sewaktu-waktu

III. LAIN – LAIN

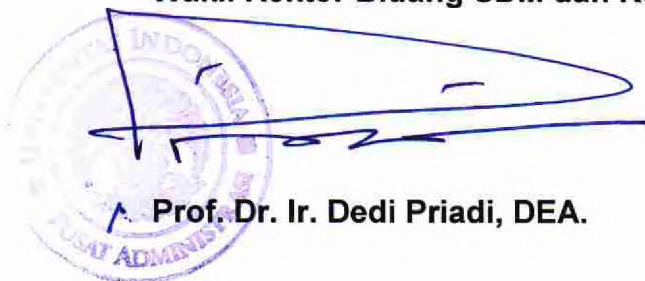
1. Keputusan Panitia dalam hal kelulusan pendaftar/pelamar pada setiap tahap tes bersifat mutlak dan tidak dapat diganggu gugat;
2. Mohon pelamar selalu memperbaharui informasi melalui laman <http://www.ui.ac.id/> atau <http://www.dsdm.ui.ac.id/> serta <http://www.sipeg.ui.ac.id/>.
3. Apabila pelamar memberikan keterangan/data yang tidak benar, dan di kemudian hari diketahui, baik pada setiap tahapan tes, maupun setelah diangkat menjadi Calon Pegawai Tetap (Non PNS) Universitas Indonesia, Universitas Indonesia berhak

menggugurkan kelulusan tersebut dan/atau memberhentikan sebagai Calon Pegawai Tetap (Non PNS) Universitas Indonesia, menuntut ganti rugi atas kerugian Universitas Indonesia yang terjadi akibat keterangan yang tidak benar tersebut, dan melaporkan sebagai tindak pidana ke pihak yang berwajib, karena telah memberikan keterangan palsu;

4. Apabila pelamar yang diterima sebagai Calon Pegawai Tetap (Non PNS) Universitas mengundurkan diri (kecuali diterima sebagai Calon Pegawai Negeri Sipil di Universitas Indonesia) selama masa percobaan, maka dikenakan kewajiban mengganti biaya penyelenggaraan seleksi ujian yang jumlahnya akan ditentukan kemudian.

Depok, 15 Mei 2019

**Panitia Seleksi Calon Pegawai Tetap (Non-PNS)
Universitas Indonesia
Wakil Rektor Bidang SDM dan Kerjasama,**



Prof. Dr. Ir. Dedi Priadi, DEA.